

DETALLES DE LA POSICION			
Título:	Oficial de Monitoreo y Evaluación – Somos Tesoro	Lugar de trabajo:	Medellín
Nombre del supervisor (a):	Patricia Henao	Título supervisor (a):	Directora de Proyecto
Nueva posición, actualización o reemplazo:	Reemplazo	Reemplazo por: (si aplica)	
Tiempo completo o medio tiempo:	Completo	Tipo de contrato:	Término Indefinido
Nombre del candidato:		Día en que se abrió la convocatoria: (si aplica)	19/12/19
DESCRIPCION DE LA POSICION			
Resumen de la organización			
<p>Pact, organización que lidera la implementación del proyecto, es líder en la creación de soluciones sistémicas a los desafíos del Desarrollo. Como organización internacional de desarrollo fundada en 1971, Pact sirve a comunidades que han sido desafiadas por la pobreza y la marginalidad, y vislumbra un mundo en el que cada individuo construye su futuro. En alianza con organizaciones locales, empresas y gobiernos, construimos soluciones sistémicas para que estas comunidades sean prósperas y resilientes, y las personas a quienes se sientan escuchadas, aumenten sus capacidades y sean vibrantes.</p> <p>Durante casi cinco décadas, el enfoque integral de Pact ha abordado las causas de la pobreza y la marginalidad. Ha apoyado el fortalecimiento sistemas sociales y de salud; el aumento de los ingresos de la gente y el vínculo positivo entre el Estado y la sociedad; ha promovido mercados justos, y fomentado organizaciones locales, gobiernos y redes más fuertes.</p>			
Resumen del departamento/proyecto			
<p>En Colombia, Pact implementa actualmente tres proyectos de desarrollo financiados por el Gobierno de Estados Unidos, el proyecto para la Reducción del Trabajo Infantil denominado Somos Tesoro, financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL), que también financia el proyecto Pilares de fortalecimiento a organizaciones de la Sociedad Civil para la prevención del trabajo infantil, y el de fortalecimiento a organizaciones indígenas de la Amazonía para que tengan mayor autonomía frente a megaproyectos en la región.</p> <p>El proyecto Somos Tesoro que busca la reducción de trabajo infantil en Colombia, Financiado por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL por su sigla en inglés) – Somos Tesoro. El objetivo del proyecto es la reducción del trabajo infantil minero en Colombia, abordando la problemática de una manera integral, buscando mejorar las condiciones de trabajo de la Minería Artesanal y de Pequeña Escala (MAPE), las condiciones de vida de hogares con cuyos hijos e hijas están involucrados en trabajo infantil, fortaleciendo las oportunidades educativas y la formación vocacional y buscando fortalecer las políticas asociadas a la erradicación de trabajo infantil y de formalización minera para un impacto a largo plazo. El</p>			

componente minero, trabajando en Seguridad y Salud en el Trabajo con, y apoyando pasos hacia la formalización de Organizaciones Mineras Artesanales y de Pequeña Escala (OMAPE) y con Mineros y Mineras (PMAPE) pretenden, en un modelo de empujar-halar, apartar a Niños Niñas y adolescentes del trabajo infantil minero, mientras los componentes de educación y de medios vida los atraen a ellos y a sus familias a actividades que desestimulan el trabajo infantil, en un entorno de política e institucional fortalecido. Menos accidentes en las minas, implementación de estándares en la operación, actividades que promueven la permanencia de los menores en el sistema educativo y encuentren alternativas de manejo del tiempo libre, formación para el emprendimiento de miembros de sus familias como alternativa y complemento a la minería, comunicación para el cambio social, generando conciencia en las comunidades sobre la situación y acciones para enmendarla.

Objetivo de la posición

El Oficial de Monitoreo y Evaluación (M&E) es el responsable de supervisar y liderar todas las actividades de monitoreo y evaluación del proyecto Somos Tesoro

Responsabilidades claves

- El oficial de M&E es responsable de institucionalizar en el proyecto mejores prácticas asociadas al monitoreo, la definición de indicadores, la selección de beneficiarios y su seguimiento y la evaluación del proyecto.
- Provee apoyo técnico al diseño e implementación de sistemas de monitoreo y otros sistemas de información que puedan apoyar procesos de toma de decisión de diferentes actores relevantes incluidos instituciones del gobierno, sociedad civil y alianzas público-privadas.
- El oficial es responsable de garantizar la recolección de información de manera completa y precisa y de analizar los resultados tanto de Pact como de las organizaciones socias, y de sugerir, a partir de dicho análisis posibilidades de mejora y resaltar asuntos que requieran tomar decisiones.
- El oficial de monitoreo y evaluación, prepara documentos y presentaciones dirigidos a diferentes actores de los resultados del proyecto.
- El oficial de monitoreo y evaluación suministra la información y los análisis solicitados periódicamente y a la vez solicitudes específicas realizadas por el USDOL y por otros actores.
- Prepara los términos de referencia para consultorías y las descripciones de cargo requeridos para llevar a cabo la actividad de M&E del proyecto. Es responsable del seguimiento de progreso de dichos contratos. En particular aquellos relacionados con evaluaciones externas al proyecto.
- Proporciona capacitaciones al equipo de terreno para recolectar de manera adecuada la información necesaria para el monitoreo.
- Apoya procesos de planeación del proyecto cuando se requieran.
- Visita los territorios de implementación de manera periódica y apoyará la planeación en nuevas zonas de intervención.
- Organiza reuniones informativas sobre los casos de sospecha de trabajo infantil y otros indicadores.
- Es responsable del mantenimiento y calidad de los sistemas de monitoreo y de las bases de datos.
- Y otras responsabilidades relacionadas con el cargo que sean especificadas por la directora de país y/o supervisores de Pact.

Requerimientos básicos

- Conocimiento de las principales metodologías de evaluación (ej, cualitativa, cuantitativa, métodos mixtos, medición de impacto), de recolección de información y de metodologías de análisis.
- Experiencia en planeación y manejo de encuestas
- Experiencia en desarrollar y ajustar herramientas de recolección de datos.
- Experiencia realizando y supervisando evaluación de calidad del dato
- Experiencia realizando capacitaciones continuas de M&E a los equipos de campo.
- Habilidad de facilitar o servir como enlace del proyecto en evaluaciones externas.
- Contar con un nivel alto de inglés. Hablado y escrito

Características Deseables:

- Tener maestría en estadística, demografía, política pública, desarrollo internacional, economía, o certificados en grados avanzados de monitoreo y evaluación u otros relevantes.
- Tener experiencia en proyectos asociados a temas de protección y bienestar infantil, trabajo infantil, minería o industrias extractivas.
- Tener nacionalidad Colombiana

Educación y experiencia requerida (formal o informal)

- Título universitario en estadística, demografía, política pública, desarrollo, relaciones internacionales, economía u otros afines
- Al menos seis años de experiencia profesional en una posición de Monitoreo y Evaluación, implementando actividades de M&E en proyectos internacionales de desarrollo.
- Experiencia comprobada en el diseño, implementación y operación de sistemas de M&E para proyectos, desde sus etapas de inicio hasta el cierre.
- Experiencia en el diseño y manejo de sistemas de bases de datos y seguimiento a beneficiarios.
- Experiencia en planeación estratégica y medición de desempeño, incluyendo selección de indicadores, definición de metas, elaboración de reportes, manejo de bases de datos, desarrollo, implementación y evaluación de planes de monitoreo basados en desempeño.

Aprobado por:

Fecha:

Pact es una organización que promueve y está comprometido en un ambiente de trabajo ético, ofreciendo igualdad de oportunidades, libre de discriminaciones en sus procesos de selección y prácticas de empleo por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, afiliación política, orientación sexual, identidad de género, estado civil, discapacidad, información genética, edad, etc. Teniendo como prioridad la calidad en el ambiente de trabajo y el desarrollo profesional y las relaciones con aliados estratégicos, subacuerdos, proveedores, consultores, comunidades, organizaciones, gobiernos entre otros.

Se recibirán hojas de vida hasta el 19/01/2020 al correo pactcolombiarrhh@gmail.com

Colocar en el asunto la convocatoria a la cual está aplicando, de lo contrario no será tenida en cuenta la postulación.